**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**



|  |  |
| --- | --- |
| Vuoi fornire le tue informazioni identificative? | □ Sì  □ No |
| Cognome e nome del segnalante |  |
| Qualifica del segnalante | □ Dipendente dell’Ordine  □ Lavoratore o collaboratore di imprese fornitrici di beni o servizi o di imprese che realizzano opere in favore dell’amministrazione pubblica |
| Amministrazione o ente in cui si è verificata la condotta illecita |  |
| Data / Periodo del fatto |  |
| Luogo in cui si è verificato il fatto |  |
| Recapiti per contatto e notifica tempistiche ed esito del procedimento |  |

***(c.d. whistleblowing)***

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione del fatto (condotta ed evento) | □ Corruzione, abuso di potere o in generale commissione di reati  □ Cattiva gestione delle risorse pubbliche e danno erariale  □ Situazioni di incompatibilità e inconferibilità in violazione del d.lgs n. 39/2013  □ Appalti illegittimi aventi ad oggetto lavori pubblici  □ Appalti illegittimi aventi ad oggetto servizi e forniture  □ Contratti di concessione illegittimi  □ Concorsi illegittimi  □ Conflitto di interessi in materia di contratti pubblici  □ Conflitto di interessi  □ Mancata attuazione delle misure di prevenzione della corruzione (ad es. carenza del PTPCT; mancata attuazione della rotazione; etc.)  □ Violazioni della disciplina in materia di trasparenza  □ Adozione di misure discriminatorie da parte dell’amministrazione o dell’ente  □ Assenza di procedure per l’inoltro e la gestione delle segnalazioni o adozione di procedure non conformi a quelle di cui al comma 5 dell’art. 1 della l. n. 179/2017  □ Inerzia del RPCT  ………………………………………………………………………... |
| Attualità della condotta | □ La condotta illecita si è conclusa  □ La condotta illecita è ancora in corso o si verifica ripetutamente  □ La condotta illecita sta per verificarsi |
| Illiceità della condotta  Ritengo che le azioni od omissioni  commesse o tentate siano: | □ penalmente rilevanti  □ poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;  □ suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico  □- suscettibili di arrecare un pregiudizio all’immagine dell’Amministrazione  □- altro (specificare):……………………….…….. |
| Le ragioni connesse all’attività lavorativa svolta che hanno consentito la conoscenza dei fatti segnalati al Segnalante | ………………………………………………...  ………………………………………………...  ………………………………………………... |
| Interesse dell’Ente | ………………………………………………...  ………………………………………………... |
| Autore/i del fatto | ………………………………………………...  ………………………………………………... |
| Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo | ………………………………………………...  ………………………………………………...  ………………………………………………... |
| Eventuali allegati a sostegno della segnalazione | ………………………………………………...  ………………………………………………... |
| Ha già presentato altre segnalazioni sui medesimi fatti? | □ Sì  □ No  □ RPCT  □ Corte dei Conti  □ Autorità giudiziaria  □ Polizia  □ Carabinieri  □ Guardia di Finanza  □ Ispettorato per la Funzione pubblica  □ Altre Forze di Polizia  Esito segnalazione ……………………… |

Luogo, data Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_