**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**



|  |  |
| --- | --- |
| Vuoi fornire le tue informazioni identificative? | □ Sì□ No |
| Cognome e nome del segnalante |  |
| Qualifica del segnalante | □ Dipendente dell’Ordine□ Lavoratore o collaboratore di imprese fornitrici di beni o servizi o di imprese che realizzano opere in favore dell’amministrazione pubblica |
| Amministrazione o ente in cui si è verificata la condotta illecita |  |
| Data / Periodo del fatto |  |
| Luogo in cui si è verificato il fatto |  |
| Recapiti per contatto e notifica tempistiche ed esito del procedimento |  |

 ***(c.d. whistleblowing)***

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione del fatto (condotta ed evento) | □ Corruzione, abuso di potere o in generale commissione di reati□ Cattiva gestione delle risorse pubbliche e danno erariale □ Situazioni di incompatibilità e inconferibilità in violazione del d.lgs n. 39/2013□ Appalti illegittimi aventi ad oggetto lavori pubblici □ Appalti illegittimi aventi ad oggetto servizi e forniture□ Contratti di concessione illegittimi□ Concorsi illegittimi □ Conflitto di interessi in materia di contratti pubblici□ Conflitto di interessi□ Mancata attuazione delle misure di prevenzione della corruzione (ad es. carenza del PTPCT; mancata attuazione della rotazione; etc.)□ Violazioni della disciplina in materia di trasparenza □ Adozione di misure discriminatorie da parte dell’amministrazione o dell’ente□ Assenza di procedure per l’inoltro e la gestione delle segnalazioni o adozione di procedure non conformi a quelle di cui al comma 5 dell’art. 1 della l. n. 179/2017 □ Inerzia del RPCT ………………………………………………………………………... |
| Attualità della condotta | □ La condotta illecita si è conclusa □ La condotta illecita è ancora in corso o si verifica ripetutamente□ La condotta illecita sta per verificarsi |
| Illiceità della condottaRitengo che le azioni od omissionicommesse o tentate siano: | □ penalmente rilevanti□ poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;□ suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico□- suscettibili di arrecare un pregiudizio all’immagine dell’Amministrazione□- altro (specificare):……………………….…….. |
| Le ragioni connesse all’attività lavorativa svolta che hanno consentito la conoscenza dei fatti segnalati al Segnalante | ………………………………………………...………………………………………………...………………………………………………... |
| Interesse dell’Ente | ………………………………………………...………………………………………………... |
| Autore/i del fatto | ………………………………………………...………………………………………………... |
| Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo | ………………………………………………...………………………………………………...………………………………………………... |
| Eventuali allegati a sostegno della segnalazione | ………………………………………………...………………………………………………... |
| Ha già presentato altre segnalazioni sui medesimi fatti? | □ Sì□ No□ RPCT□ Corte dei Conti□ Autorità giudiziaria□ Polizia□ Carabinieri□ Guardia di Finanza□ Ispettorato per la Funzione pubblica□ Altre Forze di PoliziaEsito segnalazione ……………………… |

Luogo, data Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_